

Facilitare l'incontro tra PMI e i ricercatori: Il ruolo degli Atenei piemontesi per Matchin

Un processo strutturato in **tre fasi** per connettere le **esigenze di innovazione delle imprese** con l'**eccellenza della ricerca accademica piemontese**

1

Comunicazione dei fabbisogni

La PMI comunica i propri fabbisogni di ricerca, sviluppo e innovazione ai punti di contatto del bando MATCHIN di ciascun Ateneo piemontese

2

Diffusione interna e sensibilizzazione

Gli uffici degli Atenei diffondono la descrizione ricevuta dalla PMI al proprio interno e sensibilizzano ricercatori e ricercatrici sull'opportunità di collaborazione

3

Selezione e avvio della collaborazione

La PMI riceve le candidature di ricercatori/ricercatrici interessati ed effettua la selezione del profilo più adatto alle proprie esigenze

I contatti



Politecnico di Torino

Email e persone di contatto:

careerhub@polito.it -

Chiara Lauritano,

Federico Frascaroli

Link pagina web:

www.polito.it/ateneo/career-hub/aziende-e-istituzioni/phd-e-post-doc-recruitment



Università di Torino

Email e persone di contatto:

bando.matchin@unito.it -

Giorgio Longo,

Francesca Natale

Link pagina web:

<https://innosfera.unito.it/bando-matchin>



Università del Piemonte Orientale

Email e persone di contatto:

tto@uniupo.it -

Marcello Sarino

Link pagina web:

<https://research.uniupo.it/>

L'offerta potenziale di candidati dei 3 Atenei piemontesi



**Politecnico di
Torino**



**Università di
Torino**



**Università del
Piemonte Orientale**

3 Atenei: 1.700 ricercatori

Tutti con dottorato di ricerca e contratto di ricerca in corso o terminato da meno di 12 mesi

Vantaggi per l'impresa nell'inserimento di un ricercatore



Accelerazione dell'innovazione: competenze operative per sviluppare nuove soluzioni, prototipi e miglioramenti di prodotto/processo/organizzazione



Riduzione di tempi e rischi: approccio strutturato all'analisi delle sfide tecnologiche e alla sperimentazione (metodi, test, validazione)



Accesso a competenze specialistiche: competenze difficili da individuare sul mercato, anche su temi emergenti e tecnologie avanzate, con possibilità di attivare collaborazioni qualificate con il sistema della ricerca grazie al network del ricercatore



Maggiore competitività: Introduzione di metodi di lavoro innovativi e trasferimento di competenze ai team interni



Capacità di attrarre e gestire progetti: accesso a bandi di RSI finanziata, pianificazione e gestione progetti e collaborazione con partner



Contaminazione positiva: rafforzamento di prassi di R&D strutturata nei team interni

**Ambiti di ricerca dei potenziali candidati dei
3 Atenei piemontesi
(Linea A)**

Massa critica di competenze disponibili – LINEA A

(dati aggregati sul totale della popolazione dei ricercatori)

- ricercatori a tempo determinato (RTD-A)
- assegnisti e neo-dottori di ricerca
- post-doctoral fellowships
- tecnologi e tecnici della ricerca

Per informazioni:

tto@uniupo.it

Our transdisciplinary approach

One Planet
One Health

Food | Aging | Drug

Green
Chemistry



Biotechnology

Material
Science

Computer
Science

Alcuni esempi di parole chiave

(link al Portale della Ricerca di UPO:

<https://research.uniupo.it/>)

- Autoimmunità
- Economia circolare
- Silver economy
- Imaging
- eHealth & telemedicina
- Nuovi materiali
- Medicina delle Emergenze
- Intelligenza artificiale
- Foodtech & scienze della nutrizione
- Simulazione Avanzata
- Protein technologies

Massa critica di competenze disponibili – LINEA A

(dati aggregati sul totale della popolazione dei ricercatori)

👉 Circa 650 profili di ricerca altamente qualificati, potenzialmente coinvolgibili in progetti di innovazione con le imprese



DENERG _ Dipartimento Energia

DIMEAS _ Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Aerospaziale

DISAT _ Dipartimento Scienza Applicata e Tecnologia

Area
Ingegneria Industriale

Area
Tecnologie dell'Informazione



DAUIN _ Dipartimento di Automatica e Informatica

DET _ Dipartimento di Elettronica e Telecomunicazioni



DIGEP _ Dipartimento di Ingegneria Gestionale e della Produzione

DISMA _ Dipartimento di Scienze Matematiche "G. L. Lagrange"

Area
**Ingegneria Gestionale
e Matematica per l'ingegneria**

Area
**Ingegneria Civile e
Ambientale, Architettura, Pianificazione e Design**



DAD _ Dipartimento di Architettura e Design

DIATI _ Dipartimento di Ingegneria dell'Ambiente, del Territorio e delle Infrastrutture

DISEG _ Dipartimento di Ingegneria Strutturale, Edile e Geotecnica

DIST _ Dipartimento Interateneo Scienze, Progetto e Politiche del Territorio

Massa critica di competenze disponibili - LINEA A

(dati aggregati sul totale della popolazione dei ricercatori)

- ricercatori a tempo determinato (RTD-A)
- assegnisti di ricerca
- tecnologi e tecnici della ricerca

Per informazioni:

bando.matchin@unito.it

👉 Circa 1000 profili di ricerca altamente qualificati, potenzialmente coinvolgibili in progetti di innovazione con le imprese



Distribuzione per macro-aree ERC

Social Sciences & Humanities (SH)

→ es: governance, istituzioni, processi decisionali, analisi di sistemi complessi, valorizzazione culturale, etc.

Life Sciences (LS)

→ es: biotecnologie, prevenzione, medicina personalizzata, fisiologia, invecchiamento, etc.

Physical Sciences & Engineering (PE)

→ es: informatica, materiali avanzati, chimica, sviluppo tecnologico, etc

Alcune esempi di parole chiave

- Digitale
- Salute
- Cultura
- Digitale
- Sostenibilità e transizione energetica
- Agritech
- Chimica verde
- Biotecnologie
- Economia e management
- Risorse umane
- Veterinaria