

Il Questionario

COMPETENZE INNOVATIVE PER FORMARE IL FUTURO

Susana Remotti

Cluster Project Manager – Proplast
co-gestore Polo CGREEN

Colleretto Giacosa, 12 Settembre 2024



L'Obiettivo

✓ Cosa facciamo?

Mappare e identificare le necessità delle imprese in termini **FORMAZIONE** per l' **INNOVAZIONE**

- formazione del personale interno
- assunzione di personale formato

✓ Perché lo facciamo?

Contribuire all'incontro tra domanda e offerta formativa:

- Aiutando le aziende a incontrare percorsi formativi ad-hoc per dipendenti
- Aiutando le aziende a incontrare percorsi formativi per acquisire nuove risorse
- Organizzando eventi
- Promuovere bandi dedicati alla formazione (nazionali/europei)

ROAD TO THE **FUTURE**

Colleretto Giacosa, 12 Settembre 2024

Il Questionario

✓ Come lo facciamo?

Struttura del questionario:

- **Prima parte**

Informazioni generali
sull'impresa e di contatto

Innovazione dell'impresa
Tipologia di attività
Profili dedicati

5. Attraverso quali modalità l'impresa realizza normalmente le proprie attività di innovazione?

Se "Altro", descrivere in breve, verificando se la modalità non possa rientrare in uno dei tipi descritti. (possibili più risposte)

- Attraverso un Reparto/centro R&D interno all'azienda
- Non c'è un settore R&D, ma un centro di progettazione o di sviluppo prodotto interno all'impresa
- Acquisizione dall'esterno di servizi di R&D
- Introduzione nuove tecnologie o software, industrializzazione avanzata (industria 4.0/5.0)
- Acquisizione di conoscenze dall'esterno. Acquisizione di brevetti, invenzioni non brevettate, licenze, kno...
- Riposizionamento o lancio brand o Attività di Marketing (es. ricerche preliminari, test di mercato)
- Altro...

ROAD TO THE **FUTURE**

Colleretto Giacosa, 12 Settembre 2024

Il Questionario

✓ Come lo facciamo?

Struttura del questionario:

- **Prima parte**

Profilo persone dedicate all'innovazione in azienda

8a. Profilo del personale dedicato ad attività innovative *

Seleziona tutte le voci applicabili.

Principalmente laureati

Principalmente non laureati

Titolare o soci impresa

Ricercatori

Tecnici/Professionisti

Altro personale

Esterni (consulenti, professionisti...)

ROAD TO THE **FUTURE**

Colleretto Giacosa, 12 Settembre 2024

Il Questionario

✓ Come lo facciamo?

Struttura del questionario:

- **Seconda parte**

Fabbisogno di nuove figure professionali per l'innovazione

Descrizione dei profili ricercati
(max. 2)

FIGURE PROFESSIONALI RICERCATE:

Indicare il tipo di professione: ad es. tecnico esperto, progettista, responsabile controllo qualità, ricercatore chimico, programmatore o tecnico della conduzione di impianti ecc.

9.A Figura Professionale 1

Indicare il tipo di professione e descrivere brevemente (max 2 righe) i suoi compiti (di cosa dovrebbe occuparsi)

Testo risposta lunga

ROAD TO THE **FUTURE**

Colleretto Giacosa, 12 Settembre 2024

Il Questionario

✓ Come lo facciamo?

Struttura del questionario:

- **Seconda parte**

Fabbisogno di nuove figure professionali per l'innovazione

Profilo, Livello formativo e Area di studio

9.A.1 Indicativamente, a quale dei seguenti profili corrisponde? *

Contrassegna solo una risposta

- Ricercatore
- Esperto/professionista specializzato
- Tecnico superiore/specializzato
- Apprendista di primo o secondo livello
- Altro...

9.A.2 Livello formativo auspicato

Contrassegna soltanto una risposta

- Irrilevante
- Diploma/qualifica operatore tecnico
- Tecnico superiore
- Laurea triennale
- Laurea magistrale
- Titolo post-laurea (Ph.D o Master secondo livello)

ROAD TO THE **FUTURE**

Colleretto Giacosa, 12 Settembre 2024

Il Questionario

✓ Come lo facciamo?

Struttura del questionario:

- Terza parte

Upskilling e Reskilling di figure professionali per l'innovazione

- Descrizione dei profili da formare (max. 2)
- Profilo. Livello formativo e Area di studio
- Tempo dedicato alla formazione, preferenze e tipologia di corsi

13.A.3 Quanto tempo è disposto a investire nella formazione del personale?

- 1 giornata di formazione alla settimana
- 1 giornata di formazione al mese
- 1 giornata di formazione a trimestre
- Più giornate al mese
- Altro...

13.A.4 Preferenze sulla modalità di formazione?

- Interna all'azienda in presenza
- Esterna all'azienda in presenza
- Online
- Modalità mista

13.A.5 Tipologia di formazione che si intende fornire al proprio dipendente?
(possibili più risposte)

- Tecnica specifica
- Trasversale (soft skills: project management, gestione collaboratori, ecc.)
- Altro...

ROAD TO THE **FUTURE**

Colleretto Giacosa, 12 Settembre 2024

La Compilazione

✓ Accedi alla pagina dedicata **SPAZIO INNOVAZIONE**

<https://sistemapolipiemonte.it/competenze-innovative/>

Considerando il grande valore del questionario e dei suoi risultati, il Sistema Poli invita tutte le imprese interessate a compilarlo **fin da subito**.

VAI AL QUESTIONARIO



Quali sono gli obiettivi?

▶ GUARDA IL VIDEO



Com'è strutturato?

▶ GUARDA IL VIDEO



Istruzioni d'uso

▶ GUARDA IL VIDEO



QR Code

tinyurl.com/yc3934kv

✓ Tempo di compilazione

10 min

ROAD TO THE FUTURE

Colleretto Giacosa, 12 Settembre 2024

Contattaci



<https://sistemapolipiemonte.it/>



<https://www.linkedin.com/company/3027773/admin/dashboard/>



<https://www.youtube.com/@SistemaPoliPiemonte>

- ✓ **Polo Agrifood**
info@poloagrifood.it
Settore Agroalimentare
- ✓ **Biopmed**
info@biopmed.eu
Settore scienze della vita e della salute
- ✓ **CGreen:**
info@cgreen.it
Settore chimica verde e materiali avanzati
- ✓ **CLEVER:**
info@poloclever.it
Settore Energy and Clean Technologies

- ✓ **MESAP:**
segreteria@mesap.it
Settore Smart products e manufacturing
- ✓ **Po.in.tex:**
polo.tessile@cittastudi.org
Settore Tessile
- ✓ **Polo ICT:**
info@poloinnovazioneict.org
Settore ICT

ROAD TO THE **FUTURE**

Colleretto Giacosa, 12 Settembre 2024